# Структура управления образовательной организацией

Управление дошкольным учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством и уставом МБДОУ «Детский сад № 5 «Улыбка».

Управление строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Руководит учреждением заведующий – Ольга Львовна Малафеева. Заведующий - главное административное лицо, воплощающее единоначалие и несущее персональную ответственность за деятельность в образовательном учреждении всеми субъектами управления.

В Учреждении формируются коллегиальные органы управления: Попечительский совет Учреждения, Педагогический совет Учреждения, Родительский комитет, Общее собрание трудового коллектива.

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование органа** | **Функции** |
| **Родительский комитет** | 1) социальная защита воспитанников;2)внесение предложений по совершенствованию работы образовательной организации;3) знакомство с ходом и содержанием образовательного и воспитательного процесса;4) координация деятельности групповых родительских комитетов;5) проведение разъяснительной и консультативной работы среди родителей (законных представителей) об их правах и обязанностях;6) оказание содействия в проведении мероприятий;7) участие в подготовке образовательной организации к новому учебному году;8) совместно с администрацией образовательной организации контроль организации качества питания, медицинского обслуживания воспитанников;9) оказание помощи администрации образовательной организации в организации и проведении родительских собраний;10) рассмотрение обращений в свой адрес, а также обращений по вопросам; отнесенным ккомпетенции комитета, по поручению Заведующего Учреждением;11) обсуждение локальных актов образовательной организации по вопросам, входящим в компетенцию комитета;12) взаимодействие с другими органами самоуправления образовательной организации по вопросам проведения мероприятий и другим вопросам, относящимся к компетенции комитета. |
| **Попечительский совет** | 1) выявлять попечителей Учреждения и организовывать работу с ними;2) сотрудничать с благотворительными организациями;3) направлять социально-педагогическую деятельность попечителей в системе семейного воспитания;4) принимать участие в разработке стратегического направления деятельности Учреждения;5) принимать участие в разработке финансово-экономического развития Учреждения;6) создавать комиссии по различным направлениям деятельности Учреждения;7) содействовать привлечению внебюджетных средств, для обеспечения деятельности иразвития Учреждения;8) содействовать организации и улучшению условий труда работников Учреждения;9) содействовать совершенствованию материально-технической базы Учреждения,благоустройству его помещений и территорий;10) осуществлять роль посредника между работником и Учреждением в конфликтных ситуациях, ущемляющих права гражданского общества и семьи как заказчика образовательных услуг;11) вести переговоры с потенциальными спонсорами Учреждения;12) вырабатывать кадровую политику во внебюджетной сфере;13) защищать и совершенствовать внебюджетную сферу деятельности Учреждения в социальной среде;14) содействовать организации конкурсов, соревнований и других мероприятий. |
| **Педагогический совет** | 1) принимает основную образовательную программу Учреждения;2) определяет основные направления образовательной деятельности Учреждения;3) обсуждает вопросы содержания, методов и планирования образовательного процесса Учреждения;4) проводит всесторонний, глубокий анализ воспитательно-образовательной работы Учреждения;5) отбирает и принимает комплексные и парциальные образовательные программы дошкольного образования для использования в Учреждении;6) рассматривает вопросы повышения квалификации и аттестации педагогов;7) организует выявление, обобщение, распространение, внедрение педагогического опыта;8) принимает план мероприятий по улучшению условий образовательного процесса;9) участвует в разработке годовых планов и программы развития Учреждения, Устава, дополнений и изменений в Устав по вопросам образования;10) принимает годовой план работы Учреждения и учебный план;11)рассматривает вопросы организации дополнительных образовательных услуг;12)обсуждает отчеты педагогов по вопросам содержания образования, планирования;13) обсуждает аналитические отчеты по результатам реализации основной образовательной программы Учреждения;14)рассматривает отчеты Заведующего Учреждением о выполнении соглашений плана работы по обеспечению жизнедеятельности воспитанников;15)рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями);16) подводит итоги образовательной деятельности детского сада на основе анализа результатов достижений воспитанников;17) принимает решения о награждении и поощрении педагогов, родителей (законных представителей) воспитанников и воспитанников Учреждения. |
| **Общее собрание трудового коллектива**  | 1)определяет основные направления деятельности Учреждения, перспективы его развития;2) принимает Устав Учреждения, а также изменения к нему;3)принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Учреждения, правила оказания платных образовательных услуг, положение о Педагогическом совете, положение о мерах поощрения работников и воспитанников Учреждения, положение о социальной поддержке работников Учреждения, инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда иные локальные нормативные акты, относящиеся ко всем работникам Учреждения;4)дает свои рекомендации по плану финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, заслушивает отчет заведующего Учреждением о его исполнении;5) определяет критерии и показатели эффективности деятельности работников;6) избирает представителей работников в органы и комиссии Учреждения, в том числе и в комиссию по трудовым спорам;7) определяет тайным голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;8) утверждает коллективные требования к работодателю;9) принимает решение об объявлении забастовки;10) рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые Общим собранием работников Учреждения к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение |